

# 南京中医药大学

## 学术学位授权点建设报告

|        |  |
|--------|--|
| 学位授予单位 | 名称：南京中医药大学                             |
|        | 代码：10315                               |
| 授权学科   | 名称：药学                                  |
|        | 代码：1007                                |
| 授权级别   | <input type="checkbox"/> 博士            |
|        | <input checked="" type="checkbox"/> 硕士 |

南京中医药大学

2022年1月

## 一、总体概况

### (一) 学位授权点基本情况

1998 年学校经国务院学位委员会批准设立生药学二级学科硕士学位授权点；2000 年和 2003 年又相继获批了药理学和药剂学二级学科硕士学位授权点。在此基础上，2011 年经国务院学位委员会批准设立药学一级学科硕士学位授权点。目前，本学科为“十四五”江苏省重点学科、中药学“双一流”学科群的重要支撑学科，也是我校药理学与毒理学、化学、生物学与生物化学进入 ESI 全球前 1% 的主要支撑学科。

本学位点所在二级学科药物化学、药理学处于全国同行前列，药剂学、药物分析学、微生物与生化药学以新药研发为主线，相互联动，整体提升，特色鲜明。本学位点师资队伍实力雄厚，现有研究生导师 61 名，其中正高 34 名，副高 27 名、博导 19 名、硕导 42 人，其中长江学者特聘教授 1 名、国家杰出青年科学基金获得者 4 名、国家“百千万”人才工程入选者 2 名、江苏省杰出青年基金获得者 1 名。2021 年累计新增纵向课题 25 项，新增经费总额 1166 万元，其中国家自然科学基金 20 项（联合项目 1 项、面上项目 10 项、青年基金项目 9 项）、部省级科研课题 5 项、厅局级科研课题 1 项；累计新增横向课题 32 项，到账经费总额共计 710.4429 万元；发表第一或通讯作者 SCI 论文 37 篇；实现专利转让 3 项，转让金额 12 万元。本学位点承建的多门课程被评为江苏省研究生优秀课程，成功申报多项研究生教改研究与实践课题，培养的研究生综合能力较强，受到社会的广泛好评。本学位点突出产学研结合，集高校、医院、企业人才培养、科学研究和医药产业发展优势，已成为我国高层次药学人才的重要培养基地之一。

### (二) 培养目标与培养方向简介

#### 1. 培养目标

(1) 掌握辩证唯物主义和历史唯物主义，具备科学的世界观和方法论，坚持马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重

要思想、科学发展观和新时代中国特色社会主义思想理论指导，热爱祖国，遵纪守法，身心健康，品行端正，学风严谨，具有强烈的事业心和奉献精神，积极为社会主义现代化建设服务。

(2) 在药学专业领域内具有扎实的理论基础、较强的独立从事本专业领域内天然药物资源研究与利用、先导化合物的发现及结构优化、药物设计及合成、药物剂型设计、工艺技术应用研究、药物分析新技术和新方法的研究、药品检定、微生物与生化药物的筛选、新药研发等教学科研工作或独立承担本专业专门技术工作的能力。

(3) 熟练阅读本专业外文资料，具备较强的听、说、写、译能力。熟悉现代信息技术，具有较强的计算机应用和信息获取和分析的技能。

(4) 掌握现代信息技术，具备获取知识和信息并能够分析、归纳、总结的能力。

(5) 身心健康。

## 2.培养方向

(1) 药物化学方向：天然活性化合物的发现及其化学生物学研究，天然先导结构的活性及成药性优化，药物分子设计、合成及构效关系研究，药物优势骨架构建的方法学研究，药物优势骨架后期官能团化方法学研究及其应用，药物合成工艺优化。

(2) 药剂学方向：高效吸收制剂研究，基于纳米技术的新型给药系统研究，生物药剂学研究。

(3) 药物分析学方向：药物分析新方法、新技术研发与应用，药物体内过程分析，药物的代谢及代谢组学。

(4) 微生物与生化药学方向：药用植物内生菌的新型次生代谢产物发现及活性评价，特境微生物的新型次生代谢产物发现及活性评价，中药与肠道菌群作用研究，药用菌发酵工艺优化及产业化研究，多肽及蛋白质药物研发，抗体药物研究与开发。

(5) 药理学方向：神经精神药理学，消化与肿瘤药理学，心脑血管

血管药理学，内分泌免疫药理学。

### （三）研究生规模及结构

2021年研究生招生工作，面临疫情防控、研究生扩招、考试组织“三重压力”，学位点推行“云考场”网络面试，提高面试效率，节约考生面试成本，实现疫情防控常态下安全、公平、科学选拔研究生，高效完成研究生招生录取工作，共录取硕士研究生67人。

2021年，本学位点在校生273人，毕业73人，学位授予73人。

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

### （一）思政课程与课程思政

本学位点坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻全国教育大会、全国研究生教育会议和全国高校思想政治工作会议精神，落实立德树人根本任务，深入实施思政教育质量提升工程，建立全员、全过程、全方位育人体制机制，构建课程育人、实践育人、科研育人、文化育人等育人体系，努力培养符合药学行业高质量发展所需的高层次创新型人才。

药学全日制学术型硕士研究生培养方案中明确思政培养目标。2021年与我校的江苏省高校示范马克思主义学院——马克思主义学院·医学人文学院结对共建，不断提升自然辩证法、中国特色社会主义理论与实践等思政课程的教学质量，创新思政实践教学模式，形成专题式、研讨式、开放式三位一体的教学模式。“自然辩证法”课程入选省级优秀研究生课程。

坚持思政课程与课程思政同向同行，打造思政课与专业课融合式教学团队，深入挖掘药学前沿讲座、药学研究导论、现代仪器分析技术、生物技术与方法等本学位点主要专业课程中的思政元素，实现思政教育与专业教育的有机统一。2021年“药学前沿讲座”入选校级研究生精品课程，已邀请来自中国科学院上海药物研究所、南京大学、浙江大学、中国药科大学等十位药学领域知名专家授课，建立了校内校外优质课程资源共享机制。该课程以“融合”理念为引领，对课程内容

进行整体设计，强调传统医学与现代科技前沿相融相通，对学生进行科学思维方法训练和科学伦理教育，通过启发式和研究性学习，培养学生勇攀科学高峰的使命感，有力地提升了课程思政的吸引力。

## **（二）思想政治教育队伍建设**

完善了研究生院—学院—学位点—研究生辅导员（班主任）—研究生导师“五位一体”育人工作体系。明确导师为研究生德育教育第一责任人。将思政教育工作融入人才培养全过程，从思想引领、行为规范、专业引导、知识传授、创新创业等方面，营造全员育人氛围。召开2021年度研究生导师工作会议，强化导师的思政育人职责，鼓励导师结合教学与科研实践，培养研究生良好的学风和学术道德。本学位点注重师资力量建设，鼓励和支持导师和专业课教师参加各级各类思政教育研讨会，强化教师的职业操守与敬业精神，推行教师榜样，发挥激励作用。如本学位点导师韩疏影副教授在课程教学与研究生培养中注重培养专业素质与正确价值观，受到《中国中医药报》宣传报道。

本学位点的2021级研究生施行小班化管理，聘请优秀年轻老师担任班主任。制定学院研究生班主任工作条例，明确班主任的思政教育职责，强化岗位责任担当。建立研究生班主任、班长、团支书月例会制度，定期了解班级学生思想动态。加强研究生辅导员培训，不断提升辅导员理论水平、业务水平和实践能力。辅导员参与研究生教研教改课题、思政教育研究课题，与研究生导师、研究生班主任密切联动，深入参与研究生培养工作，形成合力育人格局。思政育人取得显著成效，本学位点先后有近百名研究生参加2021年7-8月南京市疫情防控志愿工作，被《中国研究生》杂志及其他新闻媒体和公众号多次发文表彰。

## **（三）研究生党建与校园文化建设**

药学研究生党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“提质增效”三年行动计划的发展主线深入开展了党史学习教育活动，每月开展微党课，每学期组织两次党课，研读规定

的学习篇目，将“学习强国”党的理论知识学习常态化，形成了本支部的例行学习会。不断加强党支部自身建设，定期召开党支部会议、民主生活会等，定期进行自我反思，认真整改。以“支部主题党日”活动为载体，与“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、党员民主评议等制度深度融合，严格开展组织生活，推动形成严肃活泼、优质高效的党内生活局面。

本学位点研究生积极组织并参加各种校园文化活动，如“唱响校歌，献礼校庆”合唱比赛、研究生趣味运动会、“杏仁杯”新生篮球赛、研究生元旦晚会、第七届信息检索大赛、“党史中的廉洁故事”党员微党课、“书香砥初心，悦读砺使命”党史中的廉洁文化经典诵读、“知党爱党，学史倡廉”党史中的廉洁文化知识竞赛、“诵读红色经典，共忆峥嵘岁月”视频朗诵比赛等，展示了才华，增强了班级和支部的凝聚力，均取得了较好成绩。

### 三、研究生培养与教学工作

#### （一）师资队伍

##### 1.各培养方向带头人与学术骨干

##### 1.1.药物化学方向

##### 方向带头人

胡立宏，研究员，博士生导师，国家杰出青年科学基金获得者，国家百千万人才工程、中国科学院百人计划入选者，现任南京中医药大学副校长，兼任世界中联中药饮片质量专业委员会副会长、江苏省医学类教育指导委员会副主任委员、江苏省市场监督管理学会副会长。1997年于中国科学院上海药物研究所有机化学专业获博士学位，研究方向为基于量丰中药成分和老药新用的药物研发，致力于发现具有市场竞争力的创新药物。先后主持“863计划”课题、国家新药创制重大专项、国家自然科学基金联合基金重点支持项目等的研究工作；以第一或通讯作者在ACIE、JMC等高影响力期刊发表SCI论文300余篇，获授权发明专利30余项；曾获国家科技进步奖二等奖、上海市科技

进步一等奖、江苏省研究生教育改革成果奖二等奖。领衔的“量丰天然产物应用基础研究”入选江苏省高等学校优秀科技创新团队、省双创团队和双创人才。为研究生主讲分子中药学等课程。

### 学术骨干

**李伟**，研究员，博士生导师。主要从事天然活性成分结构优化及药物设计研究。在中药活性成分结构修饰、靶向抗肿瘤药物的设计合成、活性及构效关系研究方面取得重要成果。主持科技部十一五新药创制重大专项、国家自然科学基金、教育部博士点博导基金项目等十余项。在 *J Med Chem*、*Org Lett*、*Advanced Synthesis & Catalysis*、*Bioorgan Chem*、*J Org Chem* 等期刊上发表 SCI 论文 40 余篇；获授权专利 10 项，其中 PCT 美国、澳大利亚专利 1 项；获省部级科技进步奖 1 项。任研究生《药物化学选论》教材主编、本科生《药物化学》教材主编。为研究生主讲药物化学选论等课程。

**张毅楠**，教授，博士生导师。研究方向主要为天然活性化合物的全合成与分子作用机制发现。获得国家自然科学基金面上项目、江苏省特聘教授、江苏省双创团队、江苏省高校重大项目等基金和人才项目资助。迄今在 *JACS*、*ACIE* 等高影响力期刊发表 SCI 论文 70 篇，累计被引用约 2000 次；获授权专利 4 项，谷歌 H 指数 22。为研究生主讲药理学研究导论等课程。

**王东辉**，研究员，博士生导师。中组部“青年千人计划”入选者、江苏省“双创人才”。长期从事苯酚类药物的专一选择性化学转化以及过渡金属微纳结构的高效催化、低残留催化研究，在多个药物的高效绿色合成方面取得重大技术性突破。主持科技部重大项目、国家自然科学基金面上项目、中国科学院先导项目等课题的研究；在 *Science*、*JACS*、*ACIE* 等高影响力期刊发表 SCI 论文 40 余篇，累计引用次数愈 5000 次；获授权专利 3 项。获得国家留学基金委优秀自费留学生奖励。为研究生主讲杂环化学等课程。

## 1.2. 药理学方向

## 方向带头人

沈旭，教授，博士生导师，国家杰出青年科学基金获得者、“百千万人才工程”国家级人选，兼任《微生物与感染》常务编委、*Acta Pharmacologica Sinica*、*PPAR Research* 等 SCI 期刊编委。利用“基于网络通路多靶点策略”的药物设计理论与技术，开展神经退行性疾病（如阿尔兹海默症）及 2 型糖尿病的小分子治疗药物靶点发现与确证研究并取得重要成果。主持国家重点基础研究计划、国家自然科学基金重点项目、国家科技重大专项等 16 项；在国际重要学术期刊发表论文 160 余篇，获授权专利 21 项；获国家自然科学基金二等奖、“德标-CCRF 中国奖”一等奖、“明治乳业生命科学奖”、中科院“优秀研究生导师”等奖项和荣誉称号。为研究生主讲医药研究方法与前沿技术等课程。

## 学术骨干

郑仕中，教授、博士生导师，主要从事天然药物预防和治疗肝纤维化及肿瘤的分子机理研究，主持国家自然科学基金 4 项及其他二十多项课题。近年来在国内外专业核心刊物上发表学术论文 300 多篇，其中发表于 *Autophagy*、*Redox Biology*、*Theranostics*、*British Journal of Pharmacology* 等 SCI 期刊论文 150 余篇（6 篇 IF>10），申请发明专利 8 项，主编专著或教材 4 部。先后获江苏省科技进步三等奖二项，南通市和启东市科技进步一等奖各一项。培养博士研究生 10 名（已毕业 6 名）、硕士研究生 36 名（已毕业 21 名），其中指导的博士生及硕士生毕业论文获得全国中医药优秀博士学位论文提名奖 1 项、全国中医药优秀博士论文一等奖 2 项，江苏省优博 3 篇、优硕 3 篇。作为本科生导师指导本科生 26 名，指导的本科生毕业论文 3 次获省级及学校优秀毕业论文，在 2011、2013、2015、2017 年及 2021 年共 5 次指导本科生获得全国“大学生挑战杯”竞赛二等奖。入选爱思唯尔 2020 年中国高被引学者榜单、2020 年全球前 2% 顶尖科学家榜单（药学领域）、全球顶尖前 10 万科学家排名。

孙秀兰，教授，博士生导师。入选江苏省“六大人才高峰（A）类”



培养对象、江苏省“333 高层次人才培养工程”培养对象；获评江苏省巾帼建功标兵、江苏省教育工作先进个人（优秀共产党员）。兼任中国神经精神药理学专业委员会委员，江苏省学位和研究生教育学会副秘书长及咨询部主任，江苏省学位和研究生教育学会课程建设专业委员会委员，江苏省药理学会常务理事，江苏省药理学会临床前药理专业委员会委员，江苏省药理学会教学专业委员会副主任委员。承担《药理学》、《临床药理学》等本科与研究生课程；主持江苏省研究生教育教学改革课题 1 项、江苏省精品在线课程 1 门；主要研究方向为神经精神类疾病（脑卒中、抑郁症等）的病理损伤机制和神经保护靶标的研究。近年来，获得国家自然科学基金、教育部、江苏省等多项基金的资助；以通讯作者或第一作者发表 SCI 收录论文 30 多篇；相关研究成果先后获得北京市科学技术奖一等奖、军队科技进步奖一等奖和南京市科技进步三等奖、中国药理学会青年药理学工作者奖等奖励；申请/获得专利 8 项。

**朱静**，教授，博士生导师。美国辛辛那提大学理学博士，兼任美国约翰霍普金斯大学神经系客座教授。2008 年 8 月至 2014 年 7 月在美国约翰霍普金斯大学医学院担任博士后和研究员，2014 年 8 月被聘为美国哥伦比亚大学医学院博士后研究员。现为南京中医药大学引进海外高层次留学回国人员、江苏省特聘教授 A 类，南京中医药大学神经和精神相关疾病及中医药防治重点实验室负责人之一。获批美国药物专利 1 项；承担科研项目 2 项，获得科研经费 400 多万元，并与美国约翰霍普金斯建立了合作关系。近三年内在所从事研究领域的国际主流期刊上发表第一作者/通讯作者 SCI 论文 12 篇，其中 5 篇一区论文。

### **1.3. 药剂学方向**

#### **方向带头人**

**陈志鹏**，教授，博士生导师，南京中医药大学科技处副处长、药学院药剂教研室主任。江苏省“333”高层次人才培养对象、江苏高校“青

蓝工程”中青年学术带头人，兼任世界中医药学会联合会中药药剂专业委员会常务理事。主要从事新型药用辅料和递释系统对天然药物递送的质控体系建立和产业链技术创新研究，尤其在基于多肽药物结合物自组装构筑的新型递释系统研究方面取得重要成果。主持国家重点研发计划专项、国家自然科学基金等国家级项目 4 项及江苏省“六大人才高峰”计划项目；发表科研论文 100 余篇，其中 SCI 论文 48 篇（总影响因子 237），包括 *Adv Funct Mater*、*Adv Sci*、*Nano Letter*、*J Control Release* 等高影响力期刊；获授权专利 5 项；获教育部高等学校科学研究优秀成果（自然科学）二等奖 1 项。任江苏省新药注册核查专家及多家国内外重要期刊特约审稿人。为研究生主讲生物药剂学与药代动力学选论、药物研发与成果转化等课程。

### 学术骨干

陈彦，二级研究员，博士生导师，享受国家政府特殊津贴专家。国家卫生计生委有突出贡献中青年专家，江苏省有突出贡献中青年专家，江苏省“333 高层次人才培养工程”中青年领军人才，江苏省“六大人才高峰”高层次人才，江苏省首批卫生领军人才，江苏省中医药领军人才，江苏省医学重点人才。江苏省中医药学会常务理事、药学专业委员会副主任委员，中华中医药学会中成药分会、中药制剂分会常务委员；《中国实验方剂学杂志》《世界中医药杂志》《世界科学技术—中医药现代化》等杂志编委。主要从事中药多组分新制剂、新剂型研究，主持和参加国家级、部省级等课题 72 项。获奖成果 30 项，其中部省级一等奖 3 项、二等奖 4 项、三等奖 4 项。获得发明专利授权 45 项，发表论文 272 篇，其中 SCI 收录 49 篇，积极与企业合作共同开发新药 9 项，已有 6 项获得新药临床批件。为研究生主讲药物研发与成果转化等课程。

王裔惟，教授，博士生导师，江苏省特聘教授。主要从事烧伤创面愈合、瘢痕修复、生物支架材料、组织工程与再生医学研究。在澳大利亚及世界烧伤研究领域建立了一定的影响力，并在药物释放、皮

肤再生、烧伤后瘢痕修复、雄激素与糖皮质激素调节烧伤创面愈合与机体代谢等方面取得重要成果。主持国家自然科学基金面上项目、澳大利亚国家健康医学基金委项目等，发表 SCI 论文 72 篇，影响因子总和超过 200，被 SCI 源期刊引用 2200 余次，获授权 PCT 专利 1 项。共培养博士研究生 4 名、硕士研究生 1 名和一等荣誉学士（等同于优秀本科毕业论文）4 名，于 2018 年被评为悉尼大学年度杰出博士生导师。

乔宏志，副教授，硕士生导师。中国科协青年人才托举工程入选者，江苏省“333”高层次人才培养工程中青年科技带头人、江苏省“六大人才高峰”高层次人才、江苏高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师。主要从事天然功效物质与高效递送研究。提出基于聚集体层次的中药研究理论和科研范式，利用多学科交叉技术揭示多类型分子聚散规律和互作机制，在新功效物质发现、活性成分高效递送等方面取得重要成果。主持国家自然科学基金青年基金及省部级等课题 8 项，发表第一或通讯作者 SCI 论文 40 余篇，被 SCI 源期刊引用 800 余次；申请专利 5 项；获江苏中医药科技奖一等奖。任 *Adv Drug Deliv Rev* 专栏主编，*Acta Pharm Sin B*、*药学学报* 青年编委、中华中医药学会青委会委员、世中联经皮给药专委会理事。为研究生主讲分子中药学、药学研究导论等课程。

#### 1.4. 药物分析学方向

##### 方向带头人

朱栋，教授，博士生导师，江苏高校“青蓝工程”中青年学术带头人、江苏省“六大人才高峰”高层次人才入选者，兼任 *Science Journal of Analytical Chemistry* 编委。主要从事药物分析新方法及天然活性物质的识别、富集、筛选新技术以及天然功效物质活性导向的靶蛋白生物传感研究。近年来主持国家级、省部级科研项目 7 项；发表 SCI 论文 60 篇，其中第一作者或通讯作者 SCI 期刊 I 区杂志 (IF>5) 研究论文 20 篇；申请中国发明专利 16 项，授权 4 项；应 Springer-Nature 出

版集团邀请出版专著一章。获 2019 年江苏省生物技术协会科技创新奖一等奖（排名第 1）、2018 年江苏省高等学校自然科学研究成果奖三等奖（排名第 1）。为研究生主讲现代分析仪器技术、药物分析选论等课程。

### 学术骨干

**文红梅**，教授，博士生导师，现任药学系分析测试中心主任。长期从事药物分析研究和药物代谢研究工作。主持科研课题 7 项，参加科研课题 22 项，横向开发项目 14 项；发表学术论文 90 余篇。担任国家自然科学基金项目审评专家、国家药品评审中心化妆品审评专家、江苏省新药审评专家、江苏省分析测试协会色谱质谱专业委员会委员。

**李松林**，研究员，博士生导师。主要从事中药药效物质和质量控制研究及创新产品开发，建立了体现整体观的多组学和肠菌研究策略平台，在硫熏中药质/效/毒评价、硫熏中药专属性检控方法/标准、中药组分-肠菌互作机制研究及基于临床验方的创新药开发等方面取得重要成果。主持国家科技部“863”课题、国家重点研发计划课题、国家自然科学基金课题等 30 多项，发表论文 220 多篇，其中 SCI 论文 140 多篇，2020 年入选 Elsevier 中国高被引学者榜单；获授权专利 7 项、新药临床批件 1 项；获军队科技进步奖、江苏省分析测试协会科技奖等 5 项；副主编《中药分析学》等教材和专著 3 部。为研究生主讲论文写作指导等课程。

**姚卫峰**，教授，硕士生导师，江苏高校“青蓝工程”中青年学术带头人、江苏省“六大人才高峰”高层次人才。主要从事药物/天然药物分析、药物代谢及代谢组学等研究工作，包括药物/天然药物体内外分析，多生物来源的非靶向和靶向代谢组学整合研究和方法开发，药物质量标准研究及创新药物开发。主持国家自然科学基金 3 项、教育部博士点新教师基金 1 项及横向课题 5 项；发表第一或通讯作者论文 40 余篇（其中 SCI 论文 18 篇）；获国家发明专利 1 项；任江苏省药学会药

物分析分会委员、中华中医药学会中药分析分会委员。为研究生主讲药物分析选论、现代仪器分析等课程。

### **1.5.微生物与生化药学方向**

#### **方向带头人**

**杨焯**，教授，博士生导师，现任南京中医药大学研究生院副院长，兼任中国药理学会生化与分子药理学专业委员会青年副主任委员、中国抗癌协会中西医整合肿瘤专业委员会常务理事、中国民族医药学会药理与毒理学分会常务理事、中国医药教育协会整合医学教育分会理事、江苏省药理学会理事、江苏省中医药学会理事等。国家“万人计划”青年拔尖人才、江苏省“双创团队”领军人才、江苏省特聘教授、江苏省“333”高层次人才培养对象。主要从事多发性骨髓瘤的靶标发现与药物干预研究，主持国家重点研发计划、国家自然科学基金、江苏省杰出青年科学基金、江苏省“六大人才高峰”大类项目等 10 余项课题的研究；在 *Cancer Cell*、*Blood*、*Leukemia*、*Cancer Res* 等高影响力期刊发表 SCI 论文 60 余篇，获授权专利 2 项；获江苏省“十大青年科技之星”荣誉称号。为研究生主讲病理学进展等课程。

#### **学术骨干**

**江曙**，教授，博士生导师。现任国家自然科学基金评审专家，*Expert Opin Drug Met*、*J Agr Food Chem* 等国内外学术期刊审稿人。目前主要从事中药与肠道菌群的相互作用、药用植物内生菌研究。主持国家自然科学基金、国家“重大新药创制”科技重大专项等课题 6 项；发表学术论文 120 多篇，其中 SCI 论文 76 篇；出版著作 3 部（副主编）；获授权专利 9 项，省部级科技奖 2 项，江苏省优秀硕士学位论文 2 篇。

**潘扬**，博士，硕士生导师，江苏省高校“青蓝工程”中青年学术带头人，南京中医药大学研究员、博士生导师。从事天然物质活性及分子机制研究工作 30 多年，先后主持或承担国家自然科学基金、江苏省自然科学基金及厅局级课题 20 多项，其中有 7 项获得部省级或厅局级科学技术进步奖。在国内外相关杂志上发表高水平学术论文 200

余篇，参与研制的中药新药有 10 多项获批新药证书或临床批件；获得发明专利授权 6 项。现任世界中医药学会联合会藏医药专业委员会理事、中国民族医药学会药用资源分会理事、中国药学会中药与天然药物委员会药用真菌专业组委员、中国食用菌协会药用真菌专业委员会委员、中华中医药学会中药鉴定分会常委、中国菌物学会灵芝产业分会和健康产业分会理事及南京中医药大学学报第九届编委。为研究生主讲生药学、中药生物技术等课程。

**王南溪**，教授，硕士生导师。研究方向主要为基于合成生物学的生物技术药物研究与开发。获得国家自然科学基金青年项目、江苏省自然科学基金青年项目，江苏省特聘教授等基金和人才项目资助。迄今在 *JACS*、*ACIE*、*ACS Synthetic Biology* 等高影响力期刊发表 SCI 论文 20 余篇，累计被引用约 470 次；获授权国际专利 2 项，申请国际专利 1 项，谷歌 H 指数 12。为研究生主讲《药物遗传学》等课程。

## 2. 主要师资队伍情况

近五年来，本学位点在原有师资力量基础上，采取引进与培养并重的方式进行师资队伍建设，形成了一支结构合理、整体素质较高的师资队伍和高层次研究梯队。本学位点现有导师 61 名，其中正高 34 人、副高 27 人，博导 19 人、硕导 43 人。从年龄结构看，40 岁以下的导师 22 名，40-50 岁的导师 24 名，50 岁以上的导师 15 名；从学历结构看，59 名导师均具有博士学位，占导师总数的 96.7%。五个学科方向正高级职称人数分别为：药物化学 8 人、药理学 13 人、药剂学 4 人、药物分析学 5 人、微生物与生化药学 4 人。本学位点专任教师队伍年龄结构、知识结构、学缘结构和职称结构合理，为药学硕士专业学位类别的研究生培养提供有力支撑。

## (二) 课程教学

本学位点不断完善课程设置，加强核心课程和优质课程建设。课程分为公共必修课、专业基础课、专业课、选修课四大类别。其中公

共必修课、专业基础课、专业课为学位课程，选修课为非学位课程，课程学习实行学分制。硕士研究生在学位论文答辩前理论课程学习总学分不低于 23 学分，其中学位课程不少于 21 学分。

近年来，本学位点多次召开课程负责人会议，明确药学研究生培养目标，对研究生课程进行了精简、论证，强化研究生创新能力和独立分析问题、解决问题能力的培养。课程的开设均经过校内外专家论证，开课需提交教学大纲、教学日历及任课教师名单。本学位点着力打造一支以国家有突出贡献中青年专家、国家杰青等为主体的授课团队，授课内容紧追药学发展前沿。本学位点的核心课程与专题前沿讲座覆盖了药学主要学科方向，其中现代仪器分析技术课程被评为江苏省研究生优秀课程。本学位点不断完善课程教学质量督导与反馈机制，全过程收集教学质量信息并形成教学质量收集、反馈、整改闭环，持续改进教学质量。

### **(三) 导师指导**

#### **(1) 导师队伍的选聘**

本学位点导师应具有较高的学术造诣和丰富的基础研究工作经验，掌握本学科前沿发展趋势，熟悉国家有关学术型研究生教育的政策。学术型硕士生导师，要求年龄不超过55周岁，具有硕士学位，具有副高及以上职称；近三年科研成果及项目满足一定要求；有相对稳定的研究方向，协助指导药学专业研究生等。

截至2021年底共有校内专任教师61名，其中博士生导师19人，硕士生导师42人。2021年新遴选硕士研究生导师19人（待公示）。

#### **(2) 导师队伍的培训**

本学位点严格按照《南京中医药大学研究生指导教师遴选办法》对导师进行遴选、培训及考核。从立德树人、年龄、科研水平、科研经费等方面，严格审定导师招生资格，提交研究生院进一步审核，并以此作为该年度是否继续招生的依据。所有新遴选导师均需参加研究生院组织的统一培训。学院每年举办研究生导师培训班，培训内容包

括学校最新的研究生管理规定与人才培养方案的解读、培养过程管理要求和过程监控等，培训合格颁发“导师培训证书”。

### (3) 导师队伍的考核

学校根据教育部《研究生导师指导行为准则》及《江苏省研究生导师职业道德规范“十不准”（试行）》，制定了《南京中医药大学研究生指导教师管理办法》对导师的基本权利、岗位职责以及履职考核等规定进行说明，以保证指导教师履行指导职责、督促学业进程。并根据师德师风、年龄、科研水平、科研经费等方面的考核成绩，结合《南京中医药大学药学院研究生导师硕士带教名额分配方案（试行）》，严格审定导师招生资格，提交研究生院进一步审核，确定每位导师下年的招生名额。

### (4) 导师指导研究生的制度要求和执行情况

针对研究生培养流程，导师认真履行职责。根据《南京中医药大学研究生学位论文开题管理规定（修订）》、《南京中医药大学研究生中期考核办法》，指导学生撰写研究课题相关的文献综述，确定研究课题，拟定课题的研究计划，面向学科组织的专家小组进行开题。同时就选题的科学依据、研究内容、实验方法、预期目标、完成课题的条件等广泛征求专家意见，根据专家意见对课题设计作进一步修改，实施课题研究。在第四学期指导学生做好中期考核，中期汇报及考核未通过者，六个月后可申请再次考核，再次考核未能通过者，做延期一年毕业安排。依据《南京中医药大学学位论文基本要求及格式规范》撰写学位论文，并根据《南京中医药大学学位论文答辩的相关规定》实施学位论文答辩。

### 硕士研究生培养流程

| 学期   | 内容      |  |  |
|------|---------|--|--|
| 第一学期 | 制定培养计划  |  |  |
|      | 集中课程学习  |  |  |
|      | 专业课学习   |  |  |
|      | 选题及文献综述 |  |  |
| 第二学期 | 选题及文献综述 |  |  |



|      |               |                |                  |                            |
|------|---------------|----------------|------------------|----------------------------|
|      | 专业课学习         | 实践<br>能力<br>训练 | 学<br>术<br>交<br>流 | 学<br>术<br>论<br>文<br>发<br>表 |
|      | 学位论文工作        |                |                  |                            |
| 第三学期 | 开题            |                |                  |                            |
|      | 学位论文工作        |                |                  |                            |
| 第四学期 | 学位论文工作        |                |                  |                            |
|      | 中期考核          |                |                  |                            |
| 第五学期 | 学位论文工作        |                |                  |                            |
|      | 学位论文撰写        |                |                  |                            |
| 第六学期 | 论文盲审          |                |                  |                            |
|      | 提交答辩申请，进行论文答辩 |                |                  |                            |
|      | 申请毕业、申请学位     |                |                  |                            |

### (5) 博士生导师岗位制度建设情况

本学位点暂无博士生学位点，所以暂未建立博士生导师岗位制度。

### (四) 学术训练

在科研实践方面，研究生需在第三学期末完成文献阅读报告不少于1篇，由导师审核并评定成绩，综述报告存入研究生个人学习档案。在第三学期初面向学科组织的专家小组进行开题，广泛征求专家意见并作进一步修改。进入课题研究阶段后，在导师指导下进行严格的科研能力的训练，在第五学期初汇报课题中期进展，学科组织专家检查审核并提出意见和建议。课题研究和撰写论文时间应不少于两年，具体要求见《南京中医药大学学位论文基本要求及格式规范》。论文答辩审核及答辩于第六学期在研究生院统一部署下进行，具体要求见《南京中医药大学学位论文答辩的相关规定》。

本学位点重视对研究生进行教学实践训练，施行研究生助教制度。助教研究生在导师指导下做好教辅工作，主要职责包括理论与实践课程辅导、准备课堂教具及演示装置、参与课程监考、批改试卷等。

担任助教工作是研究生培养的重要环节，研究生通过担任助教工作，参与教学服务，锻炼工作能力。

本学位点非常重视对于研究生的科研实践能力培养，依托省重点学科、优势学科、协同创新中心平台和校外实践基地的优质资源，在多学科交叉的环境中训练研究生的协同创新能力，鼓励研究生参与各类实践创新项目。本学位点研究生获南京中医药大学 2021 年科研与实践创新计划项目校助重点项目 3 项，校助面上项目 3 项，院助面上项目 11 项。

### **(五) 学术交流**

2021 年由于疫情影响，遵从相关防疫政策规定，本学位点研究生参加国际国内学术交流大部分采用线上及校内组织的形式。包括线上学术会议 2 次，校内青年论坛 9 场。

2021 年 11 月份举办了第九届长三角海洋生物医药国际论坛，本次会议线下参会代表 40 余人，线上参会 1200 余人，参会代表包含全国各沿海省市的科研院所、企事业单位，会议学术影响力广泛，为长三角地区海洋生物医药研究开发以及全国海洋生物医药产业的发展起到重要推动和引领作用。

2021 年 12 月南京中医药大学承办了 2021 年中国药学会中医肿瘤药物与临床研究专业委员会学术年会，以线上形式隆重召开，近 4000 专家学者和学生共同收看会议直播。

由药学院组织的青年学者论坛，每两周邀请学院青年教师给研究生作科研报告，每次研究生参与人数达 200 多人。

### **(六) 论文质量**

为确保论文质量，学校严把学位论文质量，制定了《南京中医药大学研究生选开题工作的暂行规定》、《南京中医药大学硕士研究生中

期考核办法（试行）》、《南京中医药大学关于研究生申请学位科研成果的规定（2018年修订）》、《南京中医药大学关于研究生在读期间发表学术期刊论文的规定（2014年修订）》等规章制度并严格执行。通过规范论文选题与开题环节，统一开题论证会制度；重视答辩资格审查（如成绩是否完整，学分是否修满，公开发表的论文是否达到要求等）；开展学术诚信教育，做好学位论文学术规范检测（如原始资料审查、论文重复率检测等）；严格施行答辩前双盲评审制度，落实答辩制度，杜绝“人情答辩”；建立学位论文过程管理的反馈监控机制，针对论文评审、答辩及答辩后抽检环节中相关评审专家提出的修改意见，要求论文作者和导师据此对论文进行多次修改，构建了较为完备的学位论文质量保障体系，有效地保障了学位论文质量。

通过以上措施，学生专业能力得到良好发展。全部学位论文均经“双盲”评审，确保了论文质量，2021年毕业研究生论文盲审合格率达到96%，相较于2020年的95.65%具有较大提升。学生能独立设计具有一定理论和应用价值的创新研究课题，在 *Journal of Medicinal Chemistry*、*Advanced Synthesis & Catalysis*、*Organic Letters* 等高质量医药类期刊发表研究论文。

### （七）质量保证

硕士学位授予条件：达到培养方案规定的各环节要求，课程成绩合格，通过学位论文答辩。学位论文应对所研究课题有新的见解，表明作者具有从事科学研究工作或独立担负专门技术工作的能力。在读期间取得一定的科研成果，符合《南京中医药大学关于研究生申请硕士、博士学位科研成果的规定》。

本学位点注重研究生培养过程管理和动态监控，在研究生开题、中期检查、论文考核、毕业论文答辩和学位授予的过程中，严格遵守学校针对研究生培养与管理的各项规章制度。根据《南京中医药大学研究生学籍管理规定》，学籍超过6年将予以清退。2021年本学位点

无被清退研究生。

根据《南京中医药大学研究生指导教师遴选办法》《药学院研究生导师管理办法》等文件规定，对导师进行遴选、培训及考核。研究生院和学院组织新导师培训，明确导师职责，提升导师指导能力。导师要做到坚持正确思想引领，科学公正参与招生，精心尽力投入指导，正确履行指导职责，严格遵守学术规范，把关学位论文质量，严格经费使用管理，构建和谐师生关系。同时学位点每年组织导师学习会议，交流研究生带教经验。在导师带教过程中，认真做好导师的日常管理、师德师风建设和综合评价工作。依据《南京中医药大学药学院研究生指导教师招生申请审核工作暂行规定 2021 年版》对研究生导师的招生资格进行审核。修订《南京中医药大学药学院研究生导师硕士带教名额分配方案》，将考核结果与招生名额挂钩，同时对抽检不合格论文的指导教师予以第二年停止招生的处罚。学位点依据《南京中医药大学研究生指导教师工作职责》严格实行导师负责制，由导师为组长，3-5 名本专业或相关学科专业的专家共同成立研究生指导小组，制定个性化的研究生培养计划，并督促检查其实施，全面指导和检查研究生的课程学习、科学研究和学位论文等工作，有效保证本学位点研究生培养质量。

## （八）学风建设

学风是大学精神的集中体现，是教书育人的本质要求，是高校的立校之本、发展之魂。本学位点注重加强学术诚信和学风建设，引导研究生严格遵守学术规范，坚持实事求是，把科学道德和学风教育纳入研究生培养的各个环节，建立研究生科学道德和学风建设长效机制。每年入学后学位点对研究生新生进行科学道德和学术规范教育宣讲。2014 年起，为进一步强化研究生科学道德和学术规范教育，学位点开设了“学术规范与实验室安全”课程，作为研究生的必修课。同时，强化和落实导师责任制，明确导师在加强教风、引导学风方面的职责

要求和主体地位，以良好的师风促进学风。《南京中医药大学研究生管理规定》和《南京中医药大学研究生行政处分条例》中对研究生违反学风、学术道德的行为与处罚也作了明确规定。剽窃、抄袭他人研究成果情节恶劣者给予留校察看及以上处分；在参加学习（包括实验）、见习、实习期间，故意泄漏所在学校、医院、科研单位、药厂、公司等所在单位的科研机密、学术研究保密信息、保密的生产工艺、商业机密等给予留校察看及以上处分；学位论文、公开发表的研究成果存在抄袭、篡改、伪造等学术不端行为，情节严重的，或者代写论文、买卖论文的给予留校察看及以上处分。

在新生开学典礼上，主管校领导和专家亲自给研究生新生做学术道德教育讲座，培养研究生掌握专业知识、技能和科研工作规范，坚守学术诚信，完善学术人格。在学术研究和知识学习中，保持严谨的治学态度，形成良好的学风，成为身心健康、爱校荣校、德才兼备的高层次中医药人才。研究生院通过专题报告、名师访谈、入学教育系列活动、师生座谈等多种形式，把诚信教育、科学精神培养和优良学风建设深化到研究生日常思想政治教育之中，引导学生深入学习学术道德规范，树立正确的科学道德观。

2021年度本学位点无研究生学术不端事件。

### **（九）就业发展**

2021年，本学位点共毕业71名硕士研究生，截至2021年12月29日，平均一次就业率高达91.55%，有8.45%的毕业生选择进一步升学深造，其它毕业生就业主要集中在医药企事业单位。

本学位点密切关注毕业生的就业质量和职业发展，通过用人单位反馈意见调查、与用人单位座谈、上门调研等措施了解毕业生实际工作情况，据此调整、改善专业结构和课程设置，促进人才培养质量的提高。近年来毕业生综合素质不断提升，不少毕业生在工作岗位上取得了卓越成绩，用人单位满意度高，社会评价良好。在毕业生离校之后，继续和毕业生联系，为尚未落实就业工作的学生提供就业信息与

就业机会，了解已经工作的毕业生就业状态，开展毕业生就业质量追踪调查，完成毕业生就业质量报告，为做好之后的就业工作提供依据和指导。

#### **四、研究生教育支撑条件**

##### **（一）科学研究**

本学位点坚持创新科技发展战略，瞄准医药发展前沿，面向国家和区域发展重大需求，积极开展基础研究和创新技术研究，加强应用研究和成果转化。2021年累计新增纵向课题25项，新增经费总额1166万元。2021年累计新增横向课题32项，到账经费总额共计710.4429万元。2021年以第一或通讯作者发表SCI论文37篇。实现专利转让3项，转让金额12万元。

##### **（二）支撑平台**

本学位点目前拥有五个国家级、省级教学平台，为研究生的培养提供了有力支持，拥有20个省级以上科技平台、3个省级科技创新团队。以江苏省研究生工作站建设为依托，积极与各大附属医院、医药企业、科研机构、药检所等建立了稳定的研究生培养实践基地。截止2021年底，已建立涵盖各方向的50多家实践基地。其中研究生工作站32家，包括大型药企、三级医院、省市药检院，其中6家被省教育厅评为优秀，有力支撑实践能力培养，为学生的实践学习提供了良好的基础保障。

##### **（三）奖助体系**

学位点构建起了针对不同层次和目标群体的奖助学金资助体系，完善了奖助学金评审和管理制度，主要包括《南京中医药大学研究生国家奖学金评审细则（试行）》、《南京中医药大学研究生国家助学金管理实施细则》、《南京中医药大学研究生学业奖学金评定细则》、《南京中医药大学研究生“三助”工作实施细则（试行）》、《南京中医药大

学朱敬文奖学金、助学金评定细则》等。在此基础上，积极拓宽奖助渠道，广泛吸纳社会力量，主动争取企事业单位、杰出校友设立奖学金、助学金，进一步完善“学校、院系、社会”相结合的奖助网络，营造更加积极的全员育人氛围。2021年本学位点研究生获研究生国家奖学金7项，新生推免奖学金2项以及苏州工业园区奖学金11项。

此外学校还设立助管岗位（标准为800元/生/月）和助研助教岗位（标准为硕士生不低于500元/生/月、博士生不低于1000元/生/月），为研究生的学习、生活提供锻炼机会和奖补支持，切实解决研究生的实际需求，实现基本生活补助对全体研究生的全覆盖。

#### （四）管理服务

分管研究生工作的校长领导研究生院全面负责全校研究生教育管理工作，下设院长办公室、学科办公室、双高办公室、招生就业办公室、学位与评估办公室、培养办公室以及思政与管理办公室。各二级学院由院长负责研究生教育管理工作，设研究生培养工作办公室及研究生秘书1名，均具有硕士及以上学位。还设立了学位点负责人，负责学位点教学、科研及研究生培养工作。

学校建有研究生信息管理系统，研究生的日常事务管理、论文答辩等各项事宜均可通过网上进行；还通过多渠道、多层面为学生构建权益保障机制，保护学生合法权利。这些都是适应本学位点行之有效的制度建设和管理方法，使药学类研究生的整体质量不断提高，培养具有传承创新能力的药学类研究生成效明显。

#### 五、学位点服务贡献典型案例

##### 案例一：聚焦药物制剂核心科学问题，实现创新制剂原位递送中药活性成分

陈志鹏教授培养指导的多名研究生均在国际知名期刊上发表高水平文章。硕士研究生朱辰奇与博士研究生徐柳作为共同第一作者，

在 *Biomaterials* (IF 12.479, Q1) 发表多肽药物储库原位递送中药活性成分的研究。该研究尝试改变传统中药丹参的制剂形式,对于心肌梗死的多维度治疗提供了新的策略。同年硕士研究生任舒静与博士研究生刘衡作为共同第一作者,在 *Journal of Nanobiotechnology* (IF 10.435, Q1) 发表,该研究尝试提供一种新的针药结合模式,为中医药结合治疗内风湿性关节疾病提供新的途径。

## **案例二:开发仿生膜用于食品抑菌保鲜产品,实现药剂学科的高附加值生产应用**

乔宏志副教授指导的万雾生鲜项目团队致力于天然原材料的仿生制备加工和高附加值产品的转化应用。创新开发了基于高频超声的天然产物辅助交联技术和多环境响应指示技术,可以实现植物蛋白、多糖、多酚、囊泡等成分的改性重构,拥有发明专利 3 项,发表高水平论文 2 篇。针对我国农产品采摘后因无法及时处理导致的高损耗率难题(损耗率高达 30%,直接经济损失超 3000 亿元/年),团队积极响应国家“解决农产品最先 1 公里短板”的号召,利用核心专利技术制备适用于果蔬的生物保鲜剂。通过对果蔬种植户、生鲜卖场的多次走访和需求沟通形成了具体技术方案,经过上千次的反复尝试,从天然可食用植物副产物中开发出低成本、无需化学添加、保鲜效果优良的生物膜材;通过与产地仓、销地仓的品控流水线对接调试,将产品进一步优化升级,建立了与产销地仓果蔬前处理工序契合的智能保鲜喷雾液,可实现保鲜液在果蔬表面快速成膜,显著延长保质期一倍以上,大幅降低冷链成本,由此可提高农产品利润 300%以上。项目获得第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛银奖,第七届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖。现已成立公司,并与多家单位达成合作和订购协议,将积极开展产品的市场推广。

## **六、存在的问题及改进措施**

### **(一) 存在的问题**



### **1.缺少药学博士点支持**

学位点缺少药学博士授予权，降低了学位点对优秀考生的培养深度和吸引力，希望学校在下一轮博士点评比提前布局积极申请，提升本学位点在研究生教育中的缺失。

### **2.药学学术方向导师队伍遴选**

学位点近几年入职和升职多名教授和副教授，因学校政策长时间未进行导师遴选，导致多名学位点骨干没有研究生招生资格，建议加快药学学术方向导师队伍的常规化遴选，充实导师队伍。

### **3.调剂招生过程录取部分学生与本学位点方向不一致**

调剂招生放宽专业限制后录取的部分学生与本学位点原招生方向差距大，学生因欠缺药学相关的基础理论知识和实验操作能力入学后培养困难。根据往年招生经验，建议尽早放出复试调剂时间的通知，提早通知和公示招生结果有助于增加专业方向一致的报名人数。

## **(二) 针对问题提出改进建议和下一步思路措施**

### **1.进一步完善药学研究生培养质量监控体系和药学学科创新平台建设，为下一轮博士点申请提前做好准备**

以研究生创新能力培养为核心，以“融合”理念为指导，进一步改革研究生课程设置体系，包括分类构建课程体系，划分知识模块；设置更多学科交叉、学科前沿类课程，践行“融合”理念，明确学科前沿类课程的组织形式和教学目的、教学要求，加强针对性，以提高教学效果；加强师资培养，采取激励措施鼓励和培育全英文授课课程的开设，提高学科研究生整体英语水平，积极推进本学科药学研究国际化。同时健全研究生培养质量监控体系，包括校院两级管理制度、课程设置制度和标准、教学课程评价制度以及教学信息反馈机制等。

一流的学科平台是培养研究生科研创新能力最为重要直接的场所。本学位点将依托高水平的学术团队和获得的高水平科研项目，以

校院两级大型仪器开放共享平台建设为契机，完善研究生科研创新平台建设，为研究生开展科学研究和发表高水平论文创造一流的环境支持。鼓励研究生开展学科交叉融合的创新研究并积极申报江苏省高校研究生创新计划项目等多种级别的科研项目。以此为驱动力，激发研究生参与科学研究的激情，提升研究生教育内涵建设水平。

## **2.增强学位点导师队伍培训，加快遴选优秀的青年教师进入导师队伍**

根据《南京中医药大学研究生指导教师遴选办法》的有关规定，坚持公平、公开、公正的遴选原则，积极推动遴选符合条件的副教授以上的教师和研究人員进入导师队伍，担任硕士生指导工作，进一步优化学位点导师年龄结构和可塑性；在导师队伍中发现并培养合适的中青年学术骨干，同时开展研究生导师培训班，培训内容包括学校最新的研究生管理规定与人才培养方案的解读、培养过程管理要求和过程监控等，培训合格颁发“导师培训证书”。

## **3.进一步优化药学研究生的生源结构和完善研究生奖助学金体系，提高学位点对优质生源的吸引力**

本学位点将构建药学学科研究生生源质量的评价指标体系，分析衡量研究生生源质量的核心指标，依此制定研究生招生选拔政策和措施，探索符合药学学科发展、体现学科特色的个性化选拔项目，进一步提高药学研究生选拔质量。此外将加强招生宣传，通过免试推荐、考核、审核选拔等方式选拔优秀生源，并继续推进“优秀大学生暑期夏令营”活动，以进一步优化生源结构。

本学位点将不断完善研究生奖助体系，进一步理顺学校、院系、导师在研究生培养资助方面的关系，为提高研究生培养质量提供有力保障。在资助力度上，将加大投入以及明确院系和导师对研究生的最低资助标准，推动院系、导师与学校在研究生资助方面形成合力，为研究生安心学习潜心研究提供保障。